

Gegenüberstellung Mitarbeiter / Coachee und Führungs-Kraft / Coach

Rolle	Meta-Aufgabe	Entscheidungs-Kompetenz	Verantwortung für	Konzentration der Energie auf
Coach	Förderung und Beratung	keine	Weg	Entwicklung
Führungs-Kraft	Führen, Management und Forderung	viel	Ergebnisse	Leistung
Mitarbeiter	Umsetzung	im Aufgaben-Bereich viel	Ergebnisse	Leistung
Coachee	persönliche Entwicklung	viel	Weg	Ziel der persönlichen Entwicklung