

Checkliste Anforderungen an einen Coach

Anforderungen	Ergänzungen oder Fragen dazu ...
Persönliche	<ul style="list-style-type: none"> • Ist mir der Mensch grundsätzlich sympathisch? Kann ich ihm vertrauen? • Sollte mein Coach männlich oder weiblich sein? • Wenn ich diesem Menschen unter Alltagsbedingungen begegnen würde – könnte ich mich ihm dort auch anvertrauen? • Ist er einer Ideologie verhaftet? • Wie lange arbeitet er als Coach? • Welche Lebenserfahrung hat er? • Wie empathisch, glaubwürdig, kritisch und diskret ist er?
Soziale	<ul style="list-style-type: none"> • Beziehungsgestaltungs-Kompetenzen • Kommunikationsfähigkeiten • Wie konfliktfähig schätze ich ihn ein? • Wie ist die Art der Fragen, die er stellt?
Fachliche	<ul style="list-style-type: none"> • wirtschaftliches und psychologisches Wissen • Coaching-Erfahrung / Spezialisierung • Betriebs-, Führungserfahrung • Feldkompetenzen • Kennt er grundsätzlich mein Arbeits-Gebiet? • Philosophische Kenntnisse • Welche Zusatzinformationen kann er mir geben?
Methodische	<ul style="list-style-type: none"> • Methodenvielfalt; Transparenz und Erklärbarkeit der Methoden; • Handlungskonzept • Diagnostische Kompetenz • Fähigkeit, Organisationsmuster zu erkennen • Selbstreflexion • Kann sich selbst kritisch Hinterfragen?

Anforderungen	Ergänzungen oder Fragen dazu ...
Qualitäts-Sicherung	<ul style="list-style-type: none"> • Was tut der Coach grundsätzlich, um die Qualität seiner Arbeit zu sichern? • Supervision, Fortbildung • Interessen-Gemeinschaften • Kooperation, Referenzen • Welche Ausbildungen oder speziellen Erfahrungen hat er? • Was tut er für seine Selbst-Erfahrung? • Nach welchem Coaching-Konzept geht er vor? • Ist eine regelmäßige Kontrolle des Erreichten vorgesehen?

Zusammengestellt von:

SL – Marketing & Management –
Sven Lehmann

- Unternehmensberatung
- Coaching
- Training

<http://www.sven-lehmann.de>

<http://www.gabal-rgsachsen.de>

